

ÉQUIPE DE LEADERSHIP DU GROUPE JMJ PROFIL ET RESPONSABILITÉS

L'équipe de leaders du groupe JMJ a pour rôle d'assurer la coordination à l'interne du groupe, au service des pèlerins. **Le service Mission Jeunesse invite fortement les intervenants jeunesse à faire confiance aux jeunes adultes (20 à 35 ans) de leur milieu en leur attribuant un rôle-clé tant dans la préparation du pèlerinage que dans son déroulement même.** Les intervenants jeunesse ont alors la responsabilité d'accompagner les jeunes adultes dans cette tâche et de les soutenir.

RESPONSABLE DE GROUPE (20 à 35 ans)

Le (la) représentant(e) officiel(le) du groupe JMJ.

ASSISTANT(E) AU GROUPE JMJ (20 à 35 ans)

Assiste le responsable de groupe JMJ. *Nous recommandons un(e) assistant(e) au groupe JMJ par 10 pèlerins.*

ACCOMPAGNATEURS SPIRITUELS (adultes 20 ans et plus)

Accompagnent les pèlerins dans leur cheminement spirituel avant et pendant le pèlerinage

JÉSUS, MODÈLE DU LEADERSHIP DE SERVICE

Le leadership est un service – le leader-serviteur est donc au service de la mission. Il ou elle dirige en servant les hommes et les femmes en mission avec lui ou avec elle... Le leadership commence lorsqu'une mission révélée par Dieu s'empare d'une personne...

PRINCIPE N°1 : HUMBLE DE CŒUR

Les leaders-serviteurs cultivent l'humilité de cœur et attendent la reconnaissance de Dieu lui-même (voir Luc 14, 7-11).

PRINCIPE N°2 : IL FAUT D'ABORD APPRENDRE À SUIVRE.

Les leaders-serviteurs se mettent à la suite de Jésus plutôt que de chercher un poste (voir Marc 10, 32-40).

PRINCIPE N°3 : TROUVER SA GRANDEUR DANS LE SERVICE.

Les leaders-serviteurs cèdent leurs droits personnels pour trouver leur grandeur dans le service des autres (voir Marc 10, 45).

PRINCIPE N°4 : SAVOIR COURIR DES RISQUES.

Les leaders-serviteurs acceptent des risques, car en se mettant au service des autres, ils font confiance à Dieu au cœur de leur vie (voir Jean 13, 3).

PRINCIPE N°5 : LAYER LES PIEDS DES AUTRES.

Le leadership de service veut dire devenir serviteur ou servante pour répondre aux besoins des autres (voir Jean 13, 4-11).

PRINCIPE N°6 : PARTAGER LA RESPONSABILITÉ ET L'AUTORITÉ.

Les leaders-serviteurs partagent la responsabilité et l'autorité avec les autres pour répondre à un plus grand besoin (voir Actes 6, 1-6).

PRINCIPE N°7 : BÂTIR UNE ÉQUIPE.

Les leaders-serviteurs se multiplient en habilitant les autres à mener (voir Marc 6,7).

(Adaptation française de « How Do We Lead By Serving? » C. Gene Wilkes, Jesus on Leadership, Wheaton, Il. Tyndale House Publishers, 1998.)

FORMÉ(E)S POUR MIEUX SERVIR

Faire partie de l'**Équipe de Leadership du Groupe JMJ** est une grande aventure de don de soi et de cheminement personnel. Un leader-serviteur se prépare et s'assure d'être formé(e) pour mieux servir! Pour vous accompagner dans cette démarche, Mission Jeunesse propose des rencontres de responsables de groupes qui sont des expériences de développement de vos aptitudes personnelles, ainsi que des outils pratiques qui vous serviront dans votre vie quotidienne! Elles permettront également aux responsables de groupes de commencer à se connaître et à grandir en communion avant de partir ensemble pour le pèlerinage.

DATES À VENIR

APTITUDES & QUALITÉS

- Sens du leadership
- Bonne communication
- Sens de l'organisation
- Gestion de conflits
- Esprit d'équipe
- Patience
- Sens de l'humour
- Conscientieux des besoins des autres
- Présence pastorale active
- Esprit de foi, d'humilité, de service
- Attitude positive
- Capacité de dépassement, d'ouverture, de joie.

CRITÈRES

- Être âgé-e de 20 ans et plus
- Être déléguée par sa communauté ou avoir de bonne référence (Attestation du responsable de groupe JMJ)
- Être initié-e et engagé-e dans sa foi chrétienne (être disciple du Christ)
- Se sentir appelé-e à accompagner un groupe de jeune pèlerin, de cheminer avec eux, et d'être à leur service.
- Être conscient que la JMJ internationale n'est pas un voyage touristique, mais bien un pèlerinage
- Accepter de vivre les JMJ dans les mêmes conditions que les pèlerins (ex. être disposée à dormir au sol, à marcher plusieurs distances, à vivre les décalages horaires et les conditions climatiques, à accueillir toute épreuve avec sobriété, simplicité et joie)
- Bonne santé mentale, morale, psychologique et spirituelle
- Être capable d'assumer la responsabilité d'un groupe de pèlerins pour toute la durée du pèlerinage soit :
 - la préparation avant le pèlerinage de la JMJ
 - la durée du pèlerinage (3 semaines)
 - le suivi de la JMJ (au retour)

RESPONSABILITÉS ET TÂCHES

RESPONSABLE DE GROUPE (20 à 35 ans)

- Représente le groupe JMJ. C'est avec cette personne que l'équipe de coordination JMJ Mission jeunesse communiquera pour la coordination avant et durant les JMJ (paiements, inscriptions, coordination durant le voyage, etc.).
- Est responsable de transmettre l'information aux pèlerins de leur groupe, au responsable de la communauté (curé, intervenant jeunesse, etc.), ainsi qu'à tous les membres clés de la communauté qui encouragent le projet de la JMJ.
- Assume la gestion des inscriptions de son groupe (formulaire dûment rempli, paiements, suivis des dossiers de chaque jeune, etc.)
- S'assure que les membres de **l'Équipe de Leadership du Groupe JMJ** soient en mesure d'accompagner les pèlerin(s) ainsi que d'assister le (la) responsable de groupe dans ses tâches.

RESPONSABLE DE GROUPE (20 à 35 ans) & ASSISTANT(E) AU GROUPE JMJ (20 à 35 ans)

- Assument ensemble l'organisation interne du groupe, et coordonnent les levées de fonds du groupe JMJ.
- Participent à toutes les réunions diocésaines qui concernent la JMJ
- Participent aux formations et aux activités de préparation spirituelle organisées par le diocèse (JMJ diocésaine et autres événements)
- S'assurent que les pèlerins soient en mesure de participer aux JMJ et qu'ils répondent aux critères (voir Profil du pèlerin).
- Assurent la préparation morale, physique, psychologique et spirituelle des jeunes (groupes de prières, partage de la foi et autres rencontres qui construisent la communauté chrétienne)
- Conscientisent les jeunes participants au pèlerinage et à la responsabilité de leur engagement dans ce voyage tant au niveau pastoral comme disciple que légal comme citoyen (*le pèlerin se représente, représente sa famille, sa communauté, son Église, son pays*).
- **En cas d'absence pendant le pèlerinage (urgence seulement)**, le responsable de groupe peut déléguer son assistant(e) à assurer la coordination du groupe à l'interne, ainsi que toute communication avec l'équipe de coordination JMJ Mission Jeunesse.
- **En cas d'urgences, (ex. un pèlerin tombe malade ou perd son passeport, etc.)** c'est la responsabilité du responsable de groupe de nommer quelqu'un pour accompagner le pèlerin à l'hôpital ou à la station de police, etc. Le responsable de groupe ou son assistant(e) doit rester avec le groupe pour assurer sa coordination, ainsi que la communication et la coordination avec l'équipe de coordination JMJ Mission Jeunesse. *Pour le responsable de groupe, les assistant(e)s aux responsables de groupes, et les accompagnateurs, il n'existe pas de problèmes, mais seulement des opportunités!*

ACCOMPAGNATEURS SPIRITUELS (adultes 20 ans et plus)

Les accompagnateurs (trices) spirituel(le)s assistent dans la préparation spirituelle des jeunes avant le voyage. Ils (elles) vivent les JMJ avec les pèlerins de leur groupe pour assurer une présence pastorale, et une écoute attentive pour accompagner les pèlerins dans leur cheminement spirituel. Ils (elles) acceptent de vivre les JMJ dans les mêmes conditions que les pèlerins (ex. dormir au sol, à marcher plusieurs distances, à vivre les décalages horaires et les conditions climatiques, à accueillir toute épreuve avec sobriété, simplicité et joie, etc.). N.B. Il est fortement recommandé que chaque groupe ait un accompagnateur spirituel, mais ce n'est pas obligatoire.